

Statement of the Chairman

Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions

31 October 2017

Human resources management

(ACABQ report: A/72/558; related Secretary-General's reports: A/72/123; A/72/129, Rev.1 and A/72/209)

Mr. Chairperson,

I am pleased to introduce the Advisory Committee's report on the Composition of the Secretariat, Practice of the Secretary-General in disciplinary matters and cases of possible criminal behaviour and Amendments to the Staff Regulations and Rules.

Regarding the report on the Composition of the Secretariat, the Advisory Committee recalls its previous recommendations regarding the analytical quality of the report and the need to understand the underlying causes of several trends with a view to developing corrective measures and developing policy enhancements. Specifically, the Committee notes with concern that since 2013 the number of member states in the unrepresented and underrepresented categories is increasing and reiterates its recommendations that greater efforts are needed in this regard.

Regarding the growth in senior level appointments and the top heaviness of the United Nations Secretariat, the Advisory Committee notes that no progress has been achieved to address the concerns of the General Assembly and recalls its concerns regarding the upward shift in the grade structure and the resulting fragmentation of leadership responsibilities.

In terms of the report on disciplinary matters, the Committee is concerned that the administrative instruction on investigations and the disciplinary process is still under internal review and stresses that it must be promulgated as a matter of priority. Regarding the report on the amendments to the staff regulations and rules, the Committee also notes the need for greater clarity in the amendments proposed under staff rule 10.4 (a) relating to administrative leave.

Thank you, Mr. Chairperson.

Declaración del Presidente

Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

31 de octubre de 2017

Gestión de recursos humanos

(Informe de la CCAAP: A/72/558; informes conexos del Secretario General: A/72/123; A/72/129, A/72/129/Rev.1 y A/72/209)

Señor Presidente:

Me complace presentar el informe de la Comisión Consultiva sobre la composición de la Secretaría, la práctica del Secretario General en cuestiones disciplinarias y casos de presunta conducta delictiva y las enmiendas del Estatuto y el Reglamento del Personal.

En cuanto al informe sobre la composición de la Secretaría, la Comisión Consultiva recuerda sus recomendaciones anteriores relativas a la calidad analítica del informe y la necesidad de comprender las causas subyacentes de varias tendencias para elaborar medidas correctivas y mejorar las políticas. En particular, la Comisión observa con preocupación que desde 2013 el número de Estados Miembros no representados o insuficientemente representados está aumentando y reitera sus recomendaciones de que se requieren mayores esfuerzos en este sentido.

Por lo que se refiere al aumento de los nombramientos de categoría superior y al elevado número de puestos de categoría superior en la Secretaría de las Naciones Unidas, la Comisión Consultiva observa que no se han hecho progresos en las medidas para responder a las preocupaciones de la Asamblea General y recuerda su inquietud por la tendencia ascendente en la estructura de categorías y la consiguiente fragmentación de las responsabilidades de liderazgo.

En lo concerniente al informe relativo a cuestiones disciplinarias, a la Comisión le preocupa el hecho de que la instrucción administrativa sobre las investigaciones y el proceso disciplinario siga siendo objeto de examen interno y destaca que debe promulgarse con carácter prioritario. En lo referente al informe relativo a las enmiendas del Estatuto y el Reglamento del Personal, la Comisión observa también la necesidad de que las enmiendas propuestas respecto de la regla 10.4 a) sobre la licencia administrativa sean más claras.

Gracias, Señor Presidente.